



> L'entreprise ALPM, située à Mâcon, a installé 1200m<sup>2</sup> de panneaux solaires sur le toit de son nouveau bâtiment, ce qui permet une économie de 2 mois d'énergie par an.

## La RSE est une voie d'amélioration continue

La mise en place d'une politique RSE est cruciale pour les entreprises, notamment les industries. L'intégration d'une démarche RSE contribue à l'amélioration continue de la performance globale de l'entreprise. Les entreprises du territoire se confrontent à ces enjeux, afin d'assurer la pérennité de leurs activités. Exemple avec ALPM.

**3 000**  
c'est en m<sup>2</sup> la surface des ateliers de production d'ALPM

ALPM, sous-traitant industriel, est située à Mâcon. L'activité comprend à la fois la découpe laser et le pliage des métaux. La RSE fait partie de l'ADN de l'entreprise depuis sa création en 2010. Dès le départ, tout a été mis en place pour que les activités de l'entreprise prennent en compte le volet environnemental et sociétal. L'objectif est clair : préserver l'environnement, en produisant le mieux possible, en étant peu énergivore et en valorisant l'humain.

ALPM s'est engagée dans une démarche RSE pour pouvoir mettre en avant et valoriser toutes les actions mises en place et continuer de s'améliorer. Cet engagement peut aussi donner envie à des clients potentiels de découvrir l'entreprise ou encore à des futurs talents de la rejoindre !

**> ALPM reçoit la charte d'engagement lors de l'Assemblée Générale de l'UIMM Saône-et-Loire le 27 juin 2024**

D'un point de vue écologique, la zone de chalandise d'ALPM est restreinte. En effet, les clients se situent dans un rayon de 200 km autour de l'entreprise. ALPM réalise peu de prestations à l'extérieur de sa zone de chalandise, même à l'étranger, mis à part pour les clients qui ont des entités en dehors du territoire.

Afin d'obtenir la charte RSE UIMM et cocher toutes les cases du référentiel, ALPM a fait le choix d'embaucher une personne sur la thématique QHSE, sujet important au sein de l'entreprise.

Plusieurs actions principales ont été mises en place et un bilan carbone vient d'être réalisé :

- Le personnel a été sensibilisé sur la partie traitement des déchets ; un broyeur a par exemple été mis en place, pour permettre de broyer les cerclages plastiques et les recycler plutôt que de les mettre en Déchet Industriel Banal (DIB), ainsi que plusieurs presses à balle pour trier et compacter les différents déchets. Un composteur a quant à lui pris place au réfectoire.
- Suite à son audit par le service RSE de l'UIMM Saône-et-Loire, ALPM a relancé ses entretiens professionnels, en complément des entretiens individuels. M. Gleitz, dirigeant de l'entreprise, a pu ainsi prendre de la hauteur afin d'échanger avec ses salariés sur leurs évolutions de carrières et les accompagner au mieux. L'écoute des salariés est primordiale.

Selon Mr Gleitz, l'obtention de la charte RSE de l'UIMM apportera un cadre supplémentaire aux salariés qui vont pouvoir prendre conscience qu'ils se situent dans une structure à taille humaine, qui évolue et dans laquelle on se sent bien. C'est aussi laboutissement de nombreuses années de travail sur la mise en place d'actions concrètes ; cela permettra de formaliser le dynamisme de l'entreprise et sa volonté d'aller de l'avant. Elle participe aussi à la définition de la marque employeur de la société.

D'un point de vue commercial, l'obtention de cette charte donnera davantage confiance aux clients potentiels qui pourront voir que l'entreprise ne cesse de progresser afin de répondre à des critères économiques, sociaux et environnementaux.

ALPM joue également un rôle sociétal auprès des différentes associations culturelles et sportives du bassin mâconnais et Val de Saône en participant financièrement à leur développement.

Pour en savoir plus : [alpm-laser.com](http://alpm-laser.com)

**Sur une année, ALPM, c'est :**

- **10 000** commandes passées
- **2** millions de pièces découpées
- **3 500** tonnes de matière transformée

**En plus de la charte RSE, l'entreprise souhaite être labellisée PME Attractive.**

**L'agrément PME Attractive va dans la continuité de la démarche RSE ; cela permet de rendre l'entreprise visible auprès des adhérents UIMM et attirer de nouveaux talents.**

**ALPM est également en cours de certification pour la norme ISO 9001.**

# Hydroprocess : l'innovation au service d'une RSE ambitieuse et durable

**Rencontre avec Philippe Dereims, co-dirigeant de la société Hydroprocess, concepteur et fabricant de machines de découpe par jet d'eau et d'hydroformage. Depuis toujours, la RSE est au cœur des préoccupations du dirigeant. Bien-être des salariés, évolution du climat, biodiversité, autant de sujets qui tiennent à cœur et qui interrogent.**

Rencontre avec Philippe Dereims, codirigeant de la société Hydroprocess, concepteur et fabricant de machines de découpe par jet d'eau et d'Hydroformage. Depuis toujours, la RSE est au cœur des préoccupations du dirigeant. Bien-être des salariés, évolution du climat, biodiversité, autant de sujets qui tiennent à cœur et qui interrogent.

La première action date de 2021 ; Hydroprocess réalise un bilan carbone et une fresque du climat. A la suite de cela, elle entreprend des actions via une feuille de route. Le premier objectif est clair : diminuer la consommation énergétique des machines.

D'année en année, la production des machines intègre ces préoccupations. Par exemple, la dernière évolution de la machine ChefCut consomme 30% d'énergie de moins que la version précédente. Les process évoluent également. L'entreprise propose aujourd'hui des machines rétrofitées : « *on remet des anciennes machines au goût du jour et on les revend en machines d'occasion garanties, de la même manière que si elles étaient neuves, avec les derniers logiciels* » nous explique Philippe Dereims.

Les dernières machines qui sortent de l'usine offrent un confort de travail accru : réduction du bruit, gain de place dans les laboratoires. Tout autant d'enjeux liés à la RSE. A ce jour, l'entreprise a passé le cap des 500 machines

produites et aucune d'entre elles n'a été jetée.

Toujours dans le cadre de la démarche RSE, Hydroprocess travaille également sur le sujet du recyclage de l'eau, déjà opérationnel dans son atelier pour la phase de test des machines avant livraison. Elle s'interroge aussi sur les déplacements professionnels. Afin de les réduire, l'entreprise commence à faire appel à des relais qui interviennent directement dans leur région de rattachement. Pour l'étranger, elle s'appuie sur des distributeurs. Des tutos sont également développés pour permettre aux clients d'être le plus autonome possible sur les machines, afin de revoir à la baisse les déplacements en lien avec les réparations.

M. Dereims et son épouse, codirigeante, ont participé à la convention des entreprises pour le climat de Bourgogne Franche Comté de mai 2023 à février 2024. Il s'agit d'un parcours proposé aux chefs d'entreprise lancé d'abord au niveau national en 2020 pour plus d'une centaine d'entreprises. Le principe : pendant 6 sessions de 2 jours, les entreprises représentées par 2 membres de l'équipe dirigeante sont sensibilisées aux futurs enjeux liés au climat et à la biodiversité. Chacun s'engage ensuite à revoir son modèle de fonctionnement afin de devenir plus vertueux.

Pour en savoir plus : [hydroprocess.fr](http://hydroprocess.fr)



**Philippe Dereims,  
codirigeant de la  
société Hydroprocess**

## La convention des entreprises pour le climat > Plan d'actions Hydroprocess

- 1 - Développer une offre d'équipements durables permettant le développement de procédés sobres en énergie et en eau, ergonomiques et/ ou régénératifs
- 2- Diminuer les impacts liés à la fabrication, l'utilisation et la maintenance des équipements
- 3- Développer un management permettant l'embarquement des salariés
- 4 - Coopérer avec les parties prenantes et les acteurs locaux

## BLOC-NOTES

Les dispositifs pour valoriser vos atouts et vous accompagner dans le déploiement d'une démarche RSE.

Afin de répondre à la réglementation, aux exigences commerciales, aux attentes du monde financier ou encore pour recruter, les entreprises industrielles, quelle que soit leur taille, doivent démontrer que leur activité est économiquement durable sur le plan social, sociétal et environnemental.

Afin de vous accompagner dans vos démarches, l'UIMM Saône-et-Loire propose deux dispositifs :

### ► L'agrément PME ATTRACTIVE :

Ce dispositif, créé par l'UIMM Saône-et-Loire et Nuclear Valley, permet aux PME de promouvoir leur marque employeur en mettant en avant leurs atouts en matière de gestion des ressources humaines et en valorisant leurs démarches qualité, sécurité et environnement.

A ce jour, 25 entreprises sont agréées PME ATTRACTIVE. Rendez-vous sur le site internet [www.pme-attractive.fr](http://www.pme-attractive.fr). Votre contact : Estelle Girardeau – [egirardeau@uimm-71.com](mailto:egirardeau@uimm-71.com) – 06 13 56 44 47

### ► La démarche RSE de l'UIMM :

Cette démarche de performance globale se veut pragmatique et calibrée pour les TPE/PME de la métallurgie. Elle permet d'entrer dans une démarche RSE par étape avec une reconnaissance nationale de la branche. L'évaluation de niveau 1 permet de faire un état des lieux des pratiques en entreprise et de s'engager sur des actions prioritaires à mener. L'entreprise peut valoriser sa démarche à travers la charte d'engagement RSE délivrée par l'UIMM. Cet accompagnement (1/2 journée) est proposé dans le cadre de la cotisation UIMM. A ce jour, plus de 900 chartes d'engagement RSE ont été délivrées en France dont une trentaine en Saône-et-Loire. L'évaluation de niveau 2 est une analyse approfondie de plusieurs jours réalisée par un organisme tiers indépendant accrédité par le COFRAC sous la norme 17029. En fonction des résultats, l'entreprise pourra valoriser son engagement RSE via un Label progressif délivré par l'UIMM. Encore en phase de test, l'évaluation de niveau 2 sera déployée en 2025.

#### Votre contact :

Anne-Laure Guillemenet  
[alguillemenet@uimm-71.com](mailto:alguillemenet@uimm-71.com) – 03 85 42 18 28

## AGENDA

**15 MARS**

Forum de l'emploi et de l'alternance dans l'industrie

**RETROUVEZ TOUS NOS ÉVÈNEMENTS SUR LA FABRIQUE : [FABRIQUE.PORTAIL-UIMM.FR](http://FABRIQUE.PORTAIL-UIMM.FR)**

## DERNIÈRE MINUTE CATALOGUE DES FORMATIONS 2025

Le nouveau catalogue des formations proposées par le Pôle formation UIMM Bourgogne 21-71 est disponible. Afin de répondre à vos besoins en compétences, de nouvelles formations sont proposées dans le domaine de la cybersécurité.

Les formations en cybersécurité jouent un rôle crucial dans la réduction des risques liés à l'erreur humaine, qui est souvent la principale cause des violations de sécurité, en permettant aux employés de reconnaître les menaces potentielles, d'adopter des pratiques sûres et de renforcer la résilience globale de l'organisation face aux cyberattaques.

Pour consulter le catalogue des formations 2025 : [formation-industries-2171.com](http://formation-industries-2171.com)

## UN ZOOM MÉTIER SUR LES MÉTIERS DE LA PRODUCTION INDUSTRIELLE



**Directeur de la publication : Isabelle Laugerette**  
**Responsable coordination : Déborah Perlin**  
**Réalisation : Déborah Perlin**  
**Impression : UIMM**  
**Crédit photos : UIMM 71**

**Adresse : Maison des Entreprises 71**  
**75 Grande rue Saint Cosme - BP 20133**  
**71104 Chalon-sur-Saône cedex**  
**Tél. : 03 85 42 18 44**  
**[accueil@uimm-71.com](mailto:accueil@uimm-71.com)**  
**Rendez-vous sur [uimm-71.com](http://uimm-71.com)**

ISSN 2677-9536

**UIMM**  
Saône-et-Loire  
LA FABRIQUE  
DE L'AVENIR